



ประกาศมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยตามหลักคิดผู้มีความรู้ดีและความประพฤติดี คือผู้ประเสริฐ เป็นองค์การการเรียนรู้คู่ศีลธรรม ก่อให้เกิดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ คือ ระเบียบ สามัคคี บำเพ็ญประโยชน์ สอดคล้องกับแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มุ่งเน้นการสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๐ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ผู้รับบริการและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ

- (๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- (๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันมิให้หน่วยงานและข้าราชการเสียผลประโยชน์
- (๓) มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- (๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
- (๕) สนับสนุนให้มีระบบตรวจสอบที่เป็นอิสระ ทั้งการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และการตรวจสอบโดยระบบของสภามหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกอื่น เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

/ (๖) มีระบบ...

(๖) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ที่ส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

(๒) บุคลากรของมหาวิทยาลัยพร้อมปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์วิจารณ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

(๓) มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับโดยเคร่งครัด ยึดมั่นหลักศีลธรรมในพระพุทธศาสนา จรรยาบรรณ และจรรยาวิชาชีพ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษ หรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง

แนวปฏิบัติ

(๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย รักษาจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยและวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชารักษาจรรยาบรรณและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

(๒) มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนให้บุคลากรถือปฏิบัติ กรณีกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดการเอื้อประโยชน์รวมถึงหากได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษ หรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

(๓) สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ให้ยึดมั่นในหลักทริโอดตปะธรรม ประยุกต์ใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนากับการปฏิบัติงาน มีสำนึกรับผิดชอบในความดี มีความกล้าทางศีลธรรม

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งด้านศีลธรรมในองค์กรอันเป็นรากฐานของระบบคุณธรรมและธรรมาภิบาล ส่งเสริมค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรการเรียนรู้คู่ความดี

/แนวปฏิบัติ...

แนวปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงาน ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมีการแสดงเจตจำนงว่าจะ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้

(๒) ปลูกฝัง สั่งสอน ถ่ายทอดหลักเบญจศีล-เบญจธรรมแก่กันของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมองค์กร มีความ อดทนอดกลั้นไม่ตกอยู่ในอำนาจแห่งโลภะอันเป็นรากเหง้าของการทุจริต ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริต มีความ ละอายและเกรงกลัวต่อการประพฤติกทุจริต

(๓) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึง การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

(๔) กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัย

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มีระบบการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมี คุณธรรมในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานหลักธรรมในพระพุทธศาสนา ทั้งในด้านการบริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณ และการมอบหมายงาน มีการดำเนินการโดยใช้หลักการมีส่วนร่วม จัดให้มีระบบและช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นทั้งภายในและภายนอก บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเดียวกัน

แนวปฏิบัติ

(๑) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือ มาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรปฏิบัติงาน และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร และกำกับมาตรฐาน การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

(๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการ ดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า

(๔) ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมสี่ปายะที่เอื้ออำนวยและสนับสนุน การปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๕) การสั่งงานหรือมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบของมหาวิทยาลัย ให้มีความเป็นธรรมต่อผู้รับมอบหมายงานอย่างเท่าเทียม มีการ สื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามการปฏิบัติงานที่ได้มอบหมาย ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมาย

/๖. ด้านการสื่อสาร...

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มีการเผยแพร่นโยบายการบริหารและการดำเนินการ รวมถึงบทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

แนวปฏิบัติ

(๑) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยอย่างเปิดกว้าง ทัวถึง เปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

(๒) มีกระบวนการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ และสร้างการรับรู้สิ่งที่เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัยผ่านหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อรับทราบข้อมูลร่วมกันของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(พระเทพบัณฑิต)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย