

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....รอบ.....๖.....เดือน

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และ  
เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	๒๖ ธ.ค. ๖๕	<a href="https://www.mbu.ac.th/announce-mbu/post-7187/">https://www.mbu.ac.th/announce-mbu/post-7187/</a>

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	๕ ม.ค. ๖๖	การประชุมเพื่อมอบนโยบาย ถ่ายทอดองค์ความรู้ และเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy	<a href="https://www.mbu.ac.th/ceo-news/post-7223/">https://www.mbu.ac.th/ceo-news/post-7223/</a>
๒	กองนิติการ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	๒๐ เม.ย. ๖๖	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย 2566	<a href="https://www.mbu.ac.th/act-news/post-7874/">https://www.mbu.ac.th/act-news/post-7874/</a>

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
1) หน่วยงานภาครัฐ	๒
2) หน่วยงานภาคเอกชน	๓
3) ประชาชน	๓
4) อื่น ๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
1) หน่วยงาน	๘
2) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๘
3) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในนโยบาย No Gift Policy.....

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....หากมีการสร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบาย No Gift Policy ให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่องจะทำให้นำนโยบายไปใช้ได้อย่างถูกต้อง.....

ลงชื่อ.....



(นายพิรุฬ. เพ็ชรล้ำเลิศ)

ผู้ช่วยอธิการบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี