



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยไม่ทนต่อการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คำนำ

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้ขึ้น ภายใต้แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) ตลอดจนนโยบาย มาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โครงการและกิจกรรมที่มุ่งขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะเป็นกรอบแนวทาง และเป็นคู่มือการปฏิบัติงานให้บุคลากรหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในทุกส่วนงานใช้ในการดำเนินงาน กำกับติดตาม ป้องกันการและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยต่อไป

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	๑
ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย	๒-๗
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๗-๑๐
การดำเนินการ/โครงการ / กิจกรรมโครงการและกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ๒๕๖๔

บทนำ

การทุจริตคือปัญหาและอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเป็นวงกว้าง องค์การสหประชาชาติได้ให้ความหมายการทุจริตคอร์รัปชันว่า มิใช่แค่เพียงพฤติกรรมเท่านั้น แต่ถือเป็นปรากฏการณ์ทางสังคม การเมือง และด้านเศรษฐศาสตร์ เพราะมันส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงและยังเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมของมนุษย์ทั่วโลก (UNODC, ๒๐๐๙) ซึ่งปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐปัจจุบันได้มีความรุนแรงและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นด้วยกลไก และช่องทางการทุจริตที่มีความหลากหลาย ซับซ้อนส่งผลให้มีภาพลักษณ์ทางด้านลบและเป็นที่ยึดตามองต่อสายตาของคนในประเทศ การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่รัฐบาลให้ความสำคัญกับการดำเนินการแก้ไขปัญหาและจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยมีทัศนคติและค่านิยมที่ประพฤติชอบ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริต

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ในกำกับของรัฐ และเป็นหน่วยงานราชการ การทุจริตคือปัญหาและอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาระบบงานในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้ตระหนักและเร่งวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงให้การขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

กองแผนงานและกลุ่มป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย จึงร่วมกันกับส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปี ๒๕๖๔ ปรับปรุงยุทธศาสตร์ การดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานในส่วนงานที่มีความเกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา ผู้รับบริการและประชาชนที่เกี่ยวข้องมีบทบาทในการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วม มีความโปร่งใส ยึดหลักความเสมอภาคและเป็นธรรม ร่วมมือกันสร้างกลไกการตรวจสอบ สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตตามหลักพระพุทธศาสนา เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยประเทศไทยและพระศาสนาสืบไป

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย จึงได้จัดทำการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ อย่างละเอียดและสรุปผลในแต่ละด้าน จึงกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตลอดจนยุทธศาสตร์ในด้านต่างๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๔

การวิเคราะห์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ประกอบด้วยตัวชี้วัด การประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด รวม ๑๐๐ คะแนน โดยใช้เครื่องมือการประเมินที่แตกต่างกันจำนวน ๓ เครื่องมือ การประเมิน ซึ่งสามารถวิเคราะห์ถึงข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงจากระดับผลคะแนนจากแบบวัด การประเมินทั้ง ๓ รูปแบบ เพื่อนำมากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ในแต่ละเครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๘๑.๓๔
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๘๐.๓๓
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	๖๘.๖๔
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน	๗๕.๙๖

ซึ่งคะแนนในแต่ละรายตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ปี ๒๕๖๓ เปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของภาพรวมทั้งหมดของหน่วยงานรัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา แสดงได้ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	มหาวิทยาลัย มหา-มกุฏราช วิทยาลัย	คะแนนเฉลี่ย ประเภท สถาบันอุดมศึกษา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๗๒	๘๘.๓๐
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๗.๗๐	๘๐.๔๗
	๓. การใช้อำนาจ	๘๑.๙๖	๘๔.๙๕
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๕๐	๘๐.๔๑
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๘๒	๘๐.๓๒
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๕๑	๘๘.๔๑
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๘๐	๘๙.๑๗
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๖๗	๘๘.๕๖
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๒๘	๙๓.๔๑
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐	๘๖.๔๙

การวิเคราะห์ในรายละเอียดของแต่ละประเด็นของการประเมินแต่ละประเภท โดยแสดงคะแนนที่ได้รับ โดยแบ่งคะแนนเป็น ๓ กลุ่ม เพื่อประโยชน์ในการกำหนดมาตรการการแก้ไขปรับปรุง ซึ่งการจัดกลุ่มมีดังนี้

กลุ่มที่ ๑ - คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน : ประเด็นการประเมินที่ได้คะแนนเกิน ๘๕ คะแนน จะเป็นประเด็นที่อยู่ในเกณฑ์ดี ต้องพยายามรักษามาตรฐานเอาไว้

กลุ่มที่ ๒ - คะแนนระหว่าง ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน เป็นประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

กลุ่มที่ ๓ - คะแนนต่ำกว่า ๗๕.๐๐ คะแนน เป็นประเด็นการประเมินที่ได้คะแนนต่ำ สืบให้เห็นว่าเป็นจุดอ่อนของมหาวิทยาลัย หรือเป็นประเด็นที่ยังไม่มีความเข้าใจร่วมกัน ต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน

๑. การวิเคราะห์ระดับผลคะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อปรับปรุงการดำเนินการ

ด้านการปฏิบัติหน้าที่

- ดำเนินการให้มีการสนับสนุนให้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในหน่วยงานที่ให้บริการกับบุคลากร เช่น การเงิน พัสดุ บุคคล เป็นต้น อีกทั้งปรับปรุงกระบวนการหรือขั้นตอนการทำงาน เพื่อลดขั้นตอนและลดระยะเวลาในการทำงาน
- แต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงานเพื่อศึกษาแนวทางในการเปลี่ยนวิธีการทำงานมาเป็นระบบ Automation ให้มากขึ้น โดยใช้ระบบ e-document เพื่อมาติดตามเรื่องที่ตั้งอยู่ในแต่ละหน่วยงานให้มีขั้นตอนการดำเนินงานเป็นมาตรฐานแบบเดียวกัน
- จัดทำแผนมหาวิทยาลัย สำหรับ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการสำหรับปี ซึ่งมีโครงการ และกิจกรรมที่ต้องจัดทำและตัวชี้วัดที่ชัดเจน
- ปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมินผลงานของบุคลากร ให้มุ่งเน้นทั้งผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมปฏิบัติงานโดยมีน้ำหนักคะแนนที่เหมาะสม โดยปรับเกณฑ์การขึ้นเงินเดือน ให้สอดคล้องกับผลการประเมินผลงาน

ด้านการใช้งบประมาณ

- เปิดเผยงบประมาณที่มีการจัดสรรให้แต่ละหน่วยงานบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- การดำเนินกิจกรรม/ โครงการต้องมีการระบุประสงค์ มีการเชื่อมโยงกับวิถีที่กำหนดในแผนมหาวิทยาลัย และการจัดสรรงบประมาณต้องได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน โดยได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
- ในการใช้จ่ายงบประมาณ จะต้องมีโครงการซึ่งระบุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และรายละเอียดค่าใช้จ่าย โดยมีการตรวจสอบและอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา

ด้านการใช้อำนาจ

- กำหนดภาระงานบุคลากร และมีการประเมินในรอบ ๖ เดือน ปรับเกณฑ์การประเมิน ให้สะท้อนคุณภาพของงาน และพฤติกรรมของบุคลากร

- การจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร และพิจารณาให้เข้าร่วมการอบรมตามภาระงาน และตามคุณลักษณะที่สอดคล้องกับทักษะของบุคลากร
- ดำเนินการจัดการอบรมให้บุคลากรในทุกภาคส่วนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันบน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- สร้างช่องทางและกระบวนการการร้องเรียนให้บุคลากรเข้าถึงได้อย่างชัดเจน

ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ดำเนินการมีการจัดอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ เพื่อให้มีความเข้าใจในระเบียบพัสดุที่เกี่ยวข้อง มากขึ้น อีกทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบุในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพัสดุในทุกรายการ และ เปิดเผยแพร่การจัดสรรงบประมาณ ที่รับอนุมัติโดยจัดทำและเผยแพร่รายงานการใช้งบประมาณรายไตรมาส

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- สร้างกระบวนการการสอบข้อเท็จจริง สอบสวนทางวินัย เมื่อได้รับแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตและให้มี ช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนที่หลากหลาย มีกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน
- การแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักงาน การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การสอบวินัยมีความชัดเจนและเป็นธรรมมากขึ้น
- แต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
- จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่ออนุมัตินโยบาย วัตถุประสงค์ และกรอบการบริหารความเสี่ยงและ การควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริต
- ดำเนินการตรวจสอบภายในโดยนำเสนอต่ออธิการบดีเพื่อทราบและเพื่อดำเนินการสั่งการ นอกจากนี้ยัง ได้ส่งสำเนาการตรวจสอบให้หน่วยงานที่รับการตรวจเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข ติดตามการแก้ไขปรับปรุง และจัดทำ ข้อสังเกตในปีต่อไปควบคู่กับการนำข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีภายนอก ได้นำเสนอสู่คณะกรรมการการเงินและ ทรัพย์สิน (กบ.ง) และสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งแนวทางในการแก้ไขปัญหา

๒. การวิเคราะห์ระดับผลคะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อปรับปรุงการดำเนินการ

ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

- สนับสนุนให้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในหน่วยงานที่ให้บริการกับบุคลากร ปรับปรุงกระบวนการหรือขั้นตอนการทำงาน เพื่อลดขั้นตอน และลดระยะเวลาในการทำงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูล เช่น แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน - ประจำปี เป็นต้น
- ปลูกฝัง เน้นย้ำ ประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมตามหลักพระพุทธศาสนา ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การประเมินผลงานเจ้าหน้าที่ ให้มีความรับผิดชอบและเสียสละเพื่อส่วนรวม

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

- การปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน ประชาสัมพันธ์กิจกรรม นโยบาย หลักเกณฑ์ใหม่ ๆ เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์และมีการเผยแพร่บน Facebook และ YouTube
- การปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หลากหลาย และสะดวกมากขึ้น โดยมีช่องทางทางออนไลน์เพิ่มขึ้นมาในปี ๒๕๖๔
- มีการสร้างกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนอย่างชัดเจน มีกำหนดระยะเวลาในขั้นตอนแต่ละขั้นตอน เพิ่มช่องทางการเข้าถึงอธิการบดี โดยการเขียนข้อร้องเรียน ข้อสงสัยทางออนไลน์ให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หลากหลายและสะดวกมากขึ้น

ด้านการปรับปรุงการทำงาน

- เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอก ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และระเบียบข้อบังคับที่มีการปรับเปลี่ยน และนำความคิดเห็นนั้นไปพิจารณาปรับปรุงแผนและระเบียบนั้น ๆ ก่อนนำออกบังคับใช้ และมีช่องทางกระบวนการการร้องเรียนให้บุคลากรเข้าถึงได้อย่างชัดเจน

๓. การวิเคราะห์ระดับผลคะแนนจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อปรับปรุงการดำเนินการ

- เพิ่มช่องทางบนเว็บไซต์ ที่ให้บุคคลภายนอกสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยเป็นการสื่อสาร ๒ ช่องทาง
- นำคู่มือการปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ เผยแพร่ขึ้นบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- เพิ่มช่องทางการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต บนช่องทางออนไลน์
- ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- นำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เปิดเผยบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย
- นำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เปิดเผยบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ได้ทำการทบทวนเป้าหมายแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) ของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดแนวทางและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และแผนแม่บทต่าง ๆ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี กำหนดยุทธศาสตร์ โดยมีส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นที่เหมาะสม มีธรรมาภิบาล โดยมีกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) กำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก จะต้องมีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลพินิจโดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ รวมทั้งมีการสื่อสารทำความเข้าใจในกลไกการป้องกันการทุจริตโดยสร้างการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยสุโขทัย ตามหลักสุจริต ๓ (MBU Zero Corruption)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้ความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามหลัก พระพุทธศาสนา
๓. เพื่อส่งเสริมมาตรฐานและยกระดับการทำงานของบุคลากรในทุกภาคส่วนให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ ต่อหน้าที่

ยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยในฐานะเป็นมหาวิทยาลัยพระพุทธศาสนา จึงให้ความสำคัญใน การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาควบคู่กับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์ออกมา ๕ ยุทธศาสตร์ด้วยกันดังนี้

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกปฏิบัติดีด้วยหลักสุจริต ๓**

ปลูกฝังจิตสำนึกปฏิบัติดีด้วยหลักสุจริต ๓ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยมุ่งส่งเสริมให้ บุคลากรได้ตระหนักในบทบาท หน้าที่ของตนเอง และดำเนินการพัฒนา ส่งเสริมความสุจริตให้เกิดขึ้นใน หน่วยงานโดยไม่ผลักร้าให้แก่มุคคใด หรือบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งแต่รวมทุกองคาพยพภายใน มหาวิทยาลัย ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นการมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกใน การประพฤติปฏิบัติงานด้วยหลักสุจริตธรรม ๓ ซึ่งยึดถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานโดยสะท้อน ผ่าน ๓ มิติ คือกายสุจริต ไม่ปฏิบัติสิ่งที่ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบโดยการแสดงออกทางกายด้วยลักษณะใดลักษณะหนึ่งเพื่อให้ได้มาซึ่งสิ่งของ วชิสุจริตคือการไม่ใช้ วาจาโน้มน้าว บิดเบือน โกหก หรือหลอกลวงด้วยวิธีการใดเพื่อให้ผู้อื่นหลงเชื่อจนได้มาซึ่งสิ่งที่มุ่งหวัง และ มโนสุจริตการไม่คิดละโมภโลภแสวงหาช่องทางอำนาจหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งสิ่งของบุคคลอื่นหรือสมบัติ สาธารณะ

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มมร ไม่ทนกับคนทุจริต**

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้วยการสร้างสังคม มมร ไม่ทนกับคนทุจริต โดยดำเนินการจัดกิจกรรม โครงการรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยตระหนักถึงผลกระทบ ผลเสีย บทลงโทษของการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจะไม่เพิกเฉยต่อการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบอันส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เพื่อยกระดับความโปร่งใสสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและวิสัยทัศน์ที่ว่ามหาวิทยาลัยใสสะอาดตามหลักสุจริต ๓ (MBU Zero Corruption)

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มมร ร่วมพัฒนาการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน**

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกภาคส่วนให้มีความรู้ มีค่านิยมที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีมาตรฐานการปฏิบัติแบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้เป็น “MBU Zero Corruption” โดยได้กำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ที่สร้างความมีส่วนร่วมในทุกระดับและทุกภาคส่วน โดยถ่ายทอดนโยบาย เปิดการรับฟังความคิดเห็น มาตรการในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมถึงกิจกรรมโครงการต่างๆ เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและพัฒนามหาวิทยาลัยให้ปลอดการทุจริต

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบร้องเรียนการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ**

ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หลากหลายและสะดวกมากขึ้น โดยใช้ช่องทางทางออนไลน์เพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๔ เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน เน้นประชาสัมพันธ์กิจกรรม นโยบาย หลักเกณฑ์ใหม่ ๆ นอกจากเว็บไซต์แล้ว มีการเผยแพร่บน Facebook และ YouTube สร้างมีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนอย่างชัดเจน มีกำหนดระยะเวลาในขั้นตอนแต่ละขั้นตอน เพิ่มช่องทางการเข้าถึง อธิการบดี โดยการเขียนข้อร้องเรียน ข้อสงสัยทางออนไลน์เพื่อให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หลากหลายและสะดวกมากขึ้น

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บทลงโทษ และกระบวนการสอบผู้กระทำความผิดอย่างเสมอภาค และยุติธรรม**

กระบวนการสอบสวนเป็นกระบวนการขั้นตอนที่สำคัญขั้นตอนหนึ่งและถือเป็นต้นทางของกระบวนการดำเนินการปราบปรามการทุจริต เพราะการสอบสวนเป็นการรวบรวมพยานหลักฐานที่จะพิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ของผู้ถูกกล่าวหา การตรวจสอบข้อกล่าวหาโดยการสอบสวนข้อเท็จจริง โดยการตรวจสอบว่าผู้ถูกกล่าวหาหน้าจะกระทำผิดตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่ อีกทั้งต้องมีการกำหนดสิทธิของผู้กล่าวหา มีการตรวจสอบถ่วงดุล เพื่อเป็นหลักประกันในด้านสิทธิและเสรีภาพของผู้ถูกกล่าวหาที่จะไม่ถูกกลั่นแกล้งโดยไม่มีมูลการลงโทษการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงจะต้องนำโทษทางวินัยหรือโทษทางปกครองมาปรับใช้ให้เหมาะสมตามกรณี

โครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

ลำดับ	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์ (ยุทธศาสตร์ดำเนินงานโดยย่อหรือทำอย่างไรที่ (หนึ่งเมืองไทย)	งบประมาณ (บาท)			แนวทางการควบคุมการงบประมาณการป้องกันและ			ระยะเวลาดำเนินการ
			หน่วย	จำนวน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
1	โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นักศึกษา บุคลากรมีจริยธรรมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รูป/คน	300	-	300,000	300,000		✓	✓	25 มีนาคม 2564	
2	โครงการคุณมีธรรมคุณดีใจ	นักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป ได้พัฒนาภายใน วาจาและจิตใจให้เป็นผู้มีคุณธรรม สว่าง สดงาม สามารถดำเนินชีวิตของตนด้วยคุณธรรม	รูป/คน	1,800	-	329,300	329,300	✓			ทุกวันศุกร์และวันเสาร์ (เวลา 18.00 น. ถึง 07.00 น. ของวันเสาร์) ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2563 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2564	
3	โครงการจัดการศึกษาวิชาการเพื่อพัฒนาบัณฑิต	ปลูกฝังหลักศีลธรรมและวัฒนธรรมที่ดีงามให้แก่เยาวชนตั้งแต่ปฐมวัย	รูป/คน	140	-	600,000	600,000	✓			ทุกสัปดาห์ ตั้งแต่วันที่ 4 ตุลาคม 2563 - 29 สิงหาคม 2564	
4	การระดมคณะกรรมการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับระบบควบคุมภายในที่ดี มีความเห็นตรงต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติตามการควบคุมภายในด้วยประสิทธิภาพและประสิทธิผลการจัดการดำเนินงาน	รูป/คน	188	-	-	-		✓	✓	3 กันยายน 2563 , 17 ธันวาคม 2563	
5	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	นักศึกษาสามารถดำเนินชีวิตธรรม หลักธรรมกับกาล มาปรับใช้กับการทำงาน และชีวิตประจำวันได้	รูป/คน	95	-	100,000	100,000	✓			พฤษภาคม	
6	โครงการส่งเสริมศีลธรรมและธรรมกับงานขององค์กรภาครัฐ	บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และนำหลักศีลธรรม หลักธรรมกับกาล มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	รูป/คน	80	-	200,000	200,000	✓	✓		12-14 พฤษภาคม 2564	
7	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การทุจริตตามแผนยุทธศาสตร์	นักศึกษาและประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจ ในคุณธรรมและจริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รูป/คน	180	-	150,000	150,000	✓	✓		3-4 กรกฎาคม 2564	
8	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความรู้ และจริยธรรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับสั้น	บุคลากร และนักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ในคุณธรรมและจริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการทุจริต	รูป/คน	200	-	30,000	30,000	✓	✓	✓	สิงหาคม 2564	
9	โครงการประเมินการดำเนินงาน	บุคลากร นักศึกษา ได้มีธรรมาภิบาลทางธุรกิจของสถาบัน ครอบคลุมถึง ความคิด รอบ ซื่อ ซื่อ และนำสิ่งดีในชีวิตประจำวัน	รูป/คน	330	-	186,900	186,900	✓			20-21 เมษายน 2564	
10	โครงการคุณมีธรรมคุณดีใจ	บุคลากร นักศึกษา ได้มีธรรมาภิบาลทางธุรกิจของสถาบัน ครอบคลุมถึง ความคิด รอบ ซื่อ ซื่อ และนำสิ่งดีในชีวิตประจำวัน	รูป/คน	2,000	-	1,967,200	1,967,200	✓	✓		พฤษภาคม - กรกฎาคม	
11	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ในคุณธรรมและจริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการทุจริต	รูป/คน	160	-	100,000	100,000	✓			พฤษภาคม	